



CITTA' DI MASSAFRA

RIPARTIZIONE SECONDA

DETERMINAZIONE N. 359 del 28/12/2020

PROPOSTA N. 3538 del 28/12/2020

OGGETTO: Indizione concorsi pubblici per titoli ed esami. Approvazione schema bandi di concorso.

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Con la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 6 del 19-2-2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022 recante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 (PTFP 2020/2022), aggiornato con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 159 del 20-8-2020 e n° 203 del 26-10-2020, che prevede, fra l'altro, il reclutamento di:

- a. n° 1 avvocato - categoria giuridica D, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso per titoli ed esami;
- b. n° 1 istruttore amministrativo - categoria giuridica C, riservato alle categorie protette secondo l'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n° 68, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso per titoli ed esami, prevedendo l'eventuale preselezione;

il posto messo a concorso, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del Decreto legislativo n° 66/2010 (riserva militare), è riservato prioritariamente, purché appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1, della Legge n° 68/1999, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma contratta;
- c. n° 4 istruttori amministrativi - categoria giuridica C, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso per titoli ed esami, prevedendo l'eventuale preselezione;
 - n° 1 posto messo a concorso, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del Decreto legislativo n° 66/2010 (riserva militare), è riservato prioritariamente, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma contratta;
 - n° 2 posti messi a concorso, nella quota del 50% dei posti messi a concorso, sono riservati al personale di ruolo in servizio nel Comune di Massafra, avente tutti i seguenti requisiti:
 - a. appartenente alla categoria giuridica immediatamente inferiore rispetto al posto messo a concorso;
 - b. in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al posto anzidetto;
 - c. con una valutazione positiva della performance individuale per almeno tre anni consecutivi o per cinque anni non consecutivi;
- d. n° 2 istruttori direttivi amministrativi - categoria giuridica D, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso per titoli ed esami, prevedendo l'eventuale preselezione;
 - n° 1 posto messo a concorso, nella quota del 50% dei posti messi a concorso, sono riservati al personale di ruolo in servizio nel Comune di Massafra, avente tutti i seguenti requisiti:
 - a. appartenente alla categoria giuridica immediatamente inferiore rispetto al posto messo a concorso;
 - b. in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al posto anzidetto;
 - c. con una valutazione positiva della performance individuale per almeno tre anni consecutivi o per cinque anni non consecutivi;

Nelle precedenti procedure concorsuali, qualora non dovesse operare la riserva, i posti saranno assegnati nel rispetto della graduatoria finale di merito.

Dato atto che:

- la frazione residua di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del Decreto legislativo n° 66/2010, verrà cumulata ed utilizzata al compimento dell'unità nelle prossime procedure concorsuali;

- questo Ente si è avvalso della facoltà previste nella Legge n° 56 del 19-6-2019 (art. 3, comma 8) secondo cui “*al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure (mobilità volontaria) previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n° 165 del 2001*”;
- avendo avuto esito negativo le procedure di mobilità obbligatoria e volontaria, previste dagli art. 34bis del Decreto Legislativo n° 165/2001, e che presso questo Ente non vi sono graduatorie valide per l'assunzione delle figure professionali innanzi indicate;
- questo Ente si è avvalso della facoltà previste nella Legge n° 56 del 19-6-2019 (art. 3, comma 8) secondo cui “*al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure (mobilità volontaria) previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n° 165 del 2001*”;
- la previsione della spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, di cui al macroaggregato 1, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP (intesa al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione/media entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione) aggiornato alla data odierna, attesta un rapporto della spesa di personale nella misura del 22,00%, collocandosi al di sotto del valore soglia per fascia demografica (per la fascia 10.000/59.999 abitanti pari a 27,00%);
- per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento di una tassa di concorso fissata in € 10,00 a ristoro delle spese per l'organizzazione della suddetta procedura;

Sulla base di tali premesse, si possono attivare le procedure di reclutamento del personale, considerando che:

1. sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni, di cui ai commi da 819 a 826 art. 1 della Legge n° 145/2018;
2. sono state attuate le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
3. è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, Decreto Legislativo n° 165/2001);
4. si è dato corso alle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del Decreto Legislativo n° 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
5. sono state rispettate le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal Decreto Legislativo n° 165/2001; 6. è stato adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, Decreto Legislativo n° 148/2006) con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 32 del 30-1-2020;
7. è stato rispettato il limite di spesa per quanto riguarda le assunzioni relative al piano di lavoro flessibile;
8. è stato adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del Decreto Legge n° 185/2008;
9. è stato approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2020/2022, giusta Deliberazione di Consiglio Comunale n° 7 del 19-2-2020, e regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
10. è stato approvato il Piano della performance e Piano degli Obiettivi 2020/2022, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo n° 150/2009, con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 71 del 20-3-2020;
11. è stato approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2019, giusta Deliberazione di Consiglio Comunale n° 29 del 07-7-2020, e regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
12. è stato approvato, nei termini previsti per legge, il bilancio consolidato 2019, giusta Deliberazione di Consiglio Comunale n° 68 del 26-11-2020;

Pertanto, in attuazione dei provvedimenti di programmazione e del Regolamento comunale per l'accesso all'Ente, si deve approvare lo schema dei bandi di concorso pubblico innanzi riportati, che saranno pubblicati sull'Albo Pretorio on line e in “Amministrazione trasparente”, sezione “Bandi di concorso”, del sito internet del Comune di Massafra, e in forma sintetica nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami;

Tenuto conto che con la Determinazione dirigenziale n° 2595/R.G. del 02-12-2020 si è proceduto all'affidamento delle operazioni riguardanti la procedura concorsuale contemplando, fra l'altro, la fase di iscrizione telematica al concorso e l'eventuale preselezione:

Rinviando la nomina della Commissione esaminatrice delle procedure concorsuali a dopo la scadenza dei termini dell'iscrizione al concorso;

Considerato che provvede le procedure concorsuali dovranno essere svolte nei tempi e con le misure organizzative consentite dalla normativa vigente in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica;

Attestando la regolarità e correttezza del procedimento amministrativo svolto, per quanto di propria competenza, si demanda al Dirigente per l'adozione del dovuto provvedimento di attivazione delle procedure concorsuali e

approvazione dello schema dei bandi di concorso pubblico.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Angelo Mendace

IL DIRIGENTE

Acquisita la relazione istruttoria e l'attestazione sulla regolarità e correttezza del procedimento svolto; Verificata e ritenuto di fare proprie le risultanze dell'istruttoria;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il Decreto Legislativo n° 267/2000;
- il vigente Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'Ente;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto comunale;
- i Regolamenti comunali per la disciplina amministrativa e contabile;
- il Decreto Legislativo n° 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne;
- la Legge n° 125 del 10-4-1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo – donna nel lavoro";
- la Legge 23 agosto 1988, n° 370 recante l'Esenzione dell'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le Amministrazioni Pubbliche;
- il Decreto Legislativo n° 196 del 30-6-2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- la Circolare n° 3 del 23-11-2017 del Ministero per la semplificazione e funzione pubblica;
- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n° 34, coordinato con la Legge di conversione 28 giugno 2019, n° 58;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri "Misure per la definizione delle facoltà assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", datato 17 marzo 2020;
- l'art. 25 del decreto-legge 14 agosto 2020, n° 104 convertito con la Legge 13 ottobre 2020, n° 126;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 6 del 19-2-2020 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 7 del 19-2-2020 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020-2022;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 71 del 20-3-2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022, contenente anche il Piano della Performance e Piano degli Obiettivi 2020/2022;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di attivare le procedure concorsuali per le assunzioni indicate di seguito:
 - a. n° 1 avvocato - categoria giuridica D, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso per titoli ed esami;
 - b. n° 1 istruttore amministrativo - categoria giuridica C, riservato alle categorie protette secondo l'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n° 68, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso per titoli ed esami, prevedendo l'eventuale preselezione;

il posto messo a concorso, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del Decreto legislativo n° 66/2010 (riserva militare), è riservato prioritariamente, purché appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1, della Legge n° 68/1999, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma contratta;
 - c. n° 4 istruttori amministrativi - categoria giuridica C, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso per titoli ed esami, prevedendo l'eventuale preselezione;
 - n° 1 posto messo a concorso, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del Decreto legislativo n° 66/2010 (riserva militare), è riservato prioritariamente, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma contratta;
 - n° 2 posti messi a concorso, nella quota del 50% dei posti messi a concorso, sono riservati al personale di ruolo in servizio nel Comune di Massafra, avente tutti i seguenti requisiti:
 - a. appartenente alla categoria giuridica immediatamente inferiore rispetto al posto messo a concorso;
 - b. in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al posto anzidetto;
 - c. con una valutazione positiva della performance individuale per almeno tre anni consecutivi o per

cinque anni non consecutivi;

- d. n° 2 istruttori direttivi amministrativi - categoria giuridica D, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso per titoli ed esami, prevedendo l'eventuale preselezione;
- n° 1 posto messo a concorso, nella quota del 50% dei posti messi a concorso, sono riservati al personale di ruolo in servizio nel Comune di Massafra, avente tutti i seguenti requisiti:
 - a. appartenente alla categoria giuridica immediatamente inferiore rispetto al posto messo a concorso;
 - b. in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al posto anzidetto;
 - c. con una valutazione positiva della performance individuale per almeno tre anni consecutivi o per cinque anni non consecutivi;
2. di approvare lo schema dei bandi di concorso per le procedure concorsuali di cui al punto precedente, che saranno pubblicati, per 30 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on line e in "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso", del sito internet del Comune di Massafra, e in forma sintetica nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami;
 3. di stabilire che la residua frazione di riserva dei posti favore dei militari congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 del Decreto legislativo n° 66/2010, verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi relativi provvedimenti di assunzione;
 4. di stabilire che il link per la partecipazione al concorso sarà reso disponibile all'interno del sito internet istituzionale del Comune di Massafra;
 5. di dare atto che la tassa di concorso fissata in € 10,00 che ogni candidato dovrà versare per la partecipazione alla rispettiva procedura concorsuale sarà introitata sul cap. 190 secondo il principio della cassa;
 6. di dare atto che gli oneri derivanti dalle procedure in questione sono previsti nel Bilancio pluriennale 2020/2022, approvato con la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 7 del 19-2-2020;
 7. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
 8. di trasmettere copia dei bandi di concorso in cui è prevista la riserva militare al Comando Militare Esercito della Regione amministrativa ed alle OO.SS. per opportuna conoscenza;
 9. di dare atto che la presente determinazione è pubblicata all'Albo pretorio on line.

IL DIRIGENTE
Dott. Pietro Lucca

Avvertenze

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammesso:

- Ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;
- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi dell'art. 120 comma 5 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 30 giorni, nel caso di procedure di affidamento, ivi comprese quelle di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture;
- Ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.P.R. 1199-71.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 3538 del 28/12/2020** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **LUCCA PIETRO** in data **28/12/2020**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente /p.o. dell'area Economica Finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla proposta **n.ro 3538 del 28/12/2020**, esprime parere **FAVOREVOLE**.
REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINE Atto N.ro 2881 del 28/12/2020

267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni , comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente in merito alla Proposta n.ro 3538 del 28/12/2020 esprime parere: FAVOREVOLE

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Dirigente **LUCCA PIETRO il 28/12/2020.**

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 3787

Il 28/12/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **2881 del 28/12/2020** con oggetto

Indizione concorsi pubblici per titoli ed esami. Approvazione schema bandi di concorso.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **CHIATANTE FERNANDO il 28/12/2020**

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINE Atto N.ro 2881 del 28/12/2020